



**PRÉFET
DES HAUTES-
PYRÉNÉES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

UIMM

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

Les femmes au sein du secteur de l'industrie

24 11
2022

Dans le cadre de la semaine de l'industrie, Mme la sous-préfète de l'arrondissement de Bagnères-de-Bigorre, s'est rendue, le 24 novembre au sein de l'entreprise Mécamont Hydro pour **échanger avec 2 femmes travaillant dans le secteur de l'industrie** :

- une en alternance au sein de l'entreprise Tarmac Aérosave ;
- une employée en tant que chargée de méthode au sein de l'entreprise Mécamont Hydro.

MÉCAMONT HYDRO

Créée en 1981, Mécamont Hydro est reprise par Pierre ZERBINI et Stéphane ARNÉ depuis 2019 et est basée sur la zone industrielle de Lannemezan.

L'expérience que l'entreprise a acquise dans le domaine de la maintenance de remontées mécaniques depuis 1981, lui a permis de développer des activités parallèles dans les domaines des installations hydroélectriques, de l'industrie et des installations de transport par câble urbain.



LES FEMMES : FAIBLE POURCENTAGE AU SEIN DU SECTEUR DE L'INDUSTRIE

L'amélioration de la place des femmes dans l'industrie, et plus largement dans tous les secteurs de l'économie, est un enjeu majeur pour la compétitivité et la croissance françaises. D'après les chiffres de l'INSEE, seulement **30 % de femmes travaillent dans l'industrie**, à peine plus de **15 % des postes de direction sont tenus par des femmes**. Elles occupent majoritairement des fonctions supports et sont peu présentes dans les champs de la conception et de la production, **seulement 10 à 15 % d'entre elles sont dans le cœur du métier (production...)**. La branche révèle une faible présence des femmes dans les métiers liés à la métallurgie. Seulement 21 % des effectifs dans cette branche sont des femmes, tous métiers et qualifications confondus.



Ces chiffres stagnent depuis de nombreuses années alors même que **l'industrie offre des opportunités professionnelles**, le secteur pouvant connaître des difficultés de recrutement, la faute à des préjugés tenaces : faibles rémunérations, pénibilité des professions... **Pourtant, les nouveaux métiers, comme ceux du numérique, représentent une opportunité à saisir pour les femmes**. La démarche engagée par l'État répond au besoin d'offrir aux femmes des carrières professionnelles attrayantes leur permettant de valoriser leur potentiel, ainsi qu'au souci d'élargir le vivier de compétences de l'industrie dans le but de renforcer la compétitivité de notre économie.

ACCOMPAGNER LES FEMMES VERS LES MÉTIERS DE L'INDUSTRIE



Les entreprises indiquent avoir des difficultés pour trouver des compétences et recruter de nouveaux salariés dans un contexte qui reste très favorable, plusieurs grands secteurs étant associés à des programmes de moyen et long terme ; les secteurs de l'aéronautique, du ferroviaire mais aussi du spatial ou le secteur de l'énergie. **Si la présence des femmes dans l'industrie n'est pas une nouveauté en soi, il convient de s'adresser à celles qui ont/auront un projet de reconversion professionnelle et de leur proposer de découvrir par des rencontres et des visites d'entreprises**, les métiers de la production mais aussi les métiers liés à des technologies nouvelles ; les métiers du contrôle non destructif et de la qualité, les métiers de la maintenance ou encore les métiers de la fabrication additive.

Au regard du contexte actuel, l'orientation vers les métiers liés aux nouveaux procédés énergétiques (hydrogène, biogaz, mobilité électrique, soudures carbone, numérique et digitalisation) et à la gestion énergétique des entreprises (fonctions HSE/maintenance bâtiments) feront l'objet d'une attention particulière.



Face à ce constat, l'IUMM Occitanie Adour-Pyrénées travaille depuis plusieurs années avec les acteurs locaux sur trois angles :

-  **Moderniser l'image du secteur industriel**, encore trop souvent perçu comme un milieu masculin ;
-  **Ouvrir l'ensemble des secteurs industriels et leurs métiers aux femmes ;**
-  **Combattre les représentations stéréotypées** (ex : les « métiers d'hommes »).

L'action «Potentiel Industri'elles» a ainsi pour objectifs de faire **découvrir l'industrie à des femmes** du territoire en recherche d'orientation et dont les idées reçues sur le secteur sont bien souvent ancrées. Au-delà de démontrer toute la place des femmes dans l'industrie, cette action a pour vocation **d'accompagner les femmes à concilier leur vie professionnelle avec leur vie familiale et de valoriser leur image professionnelle.**

Un accompagnement sur-mesure par des acteurs locaux tels que le centre interinstitutionnel de bilan de compétences (CIBC) et le centre d'information sur les droits des femmes et des familles (CIDFF) est mis en place et financé par pôle emploi. **Ce public aura également la possibilité de visiter des industries locales** (10 entreprises différentes) et **de participer à la détection de potentiel** organisée par les services « méthode de recrutement par simulation » de pôle emploi.

LA SEMAINE DE L'INDUSTRIE DANS LES HAUTES-PYRÉNÉES

Les entreprises industrielles ouvraient grand leurs portes pour la 11ème édition de la semaine de l'industrie. 1 mois placé sous le signe de la rencontre après deux éditions dégradées par le contexte sanitaire. **L'objectif est de renouer pleinement le lien entre le tissu industriel et son territoire pour susciter des vocations.**



Visites d'entreprises, job dating, «Potentiels Industri'elles», moments d'échange, ... tous les moyens ont été mis en œuvre pour **explorer les coulisses de l'industrie** et **mieux connaître ces lieux qui façonnent nos territoires** et notre quotidien.

Le pôles de formation UIMM Adour et les lycées généraux/professionnels ont également été présents sur de nombreuses portes ouvertes et visites des plateaux techniques pour **présenter leur offre de formation et les perspectives de carrière dans un secteur où chacun peut être acteur.** Cette édition se clôturera par **la grande soirée de l'industrie, le 6 décembre prochain** rassemblant plus de 250 personnes lors d'une remise des différents prix aux jeunes du territoire.