



GROUPE SÉGNERÉ

Communiqué de presse

Le groupe Ségneré propose un ambitieux plan de formation pour l'intégralité de ses salariés

Adé (65), le 4 juillet - **Le groupe Ségneré a lancé cette année un ambitieux plan de formation à destination de ses 150 collaborateurs. L'objectif d'un tel programme est la montée en compétence des salariés mais aussi une évolution des métiers techniques vers les meilleures pratiques industrielles. Ce plan représente 1 500 heures de formations, près de 40 % d'entre elles sont d'ores et déjà lancées ou exécutées.**

La crise Covid ayant fortement déstabilisé le secteur aéronautique dont les conséquences perdurent, Ségneré entend se réorganiser sur le long terme afin de pérenniser son modèle industriel et économique. À travers ce plan, le groupe industriel veut accélérer sa diversification client et sectorielle avec l'intégration de nouvelles activités industrielles, conserver son avance technologique en investissant dans la modernisation de ses outils de production et intégrer les standards de l'industrie du futur pour transformer durablement son modèle industriel et le pérenniser.

Anticipé depuis plusieurs années, la mise en place du plan est devenue plus dense et a pu se concrétiser plus rapidement, notamment grâce au fond de formation FNE¹. Il s'agit, notamment, de former les salariés aux compétences de demain afin de sécuriser leur parcours professionnel et de permettre de continuer à innover pour répondre, en particulier, aux défis technologiques et environnementaux.

Pensé avec le concours des salariés, lors de leurs entretiens professionnels, pour cerner les besoins d'évolution, le plan de formation est orienté vers 3 axes stratégiques :

- Les dernières technologies en industrie 4.0 ;
- Une véritable politique RSE pour pérenniser les emplois et faciliter l'intégration ;
- Le développement d'une stratégie de certification environnementale.

Les formations proposées sont catégorisées en 4 types de parcours :

- **Parcours reconversion** : il conduit à un changement de métier dans l'entreprise dans le but de répondre à un enjeu de réindustrialisation ou d'évolution dans les produits ;
- **Parcours certifiant** : il donne accès à un diplôme, un titre professionnel, un certificat de qualification professionnelle (CQP) ou interindustriel (CQPI), compétences socle (CléA) et le cas échéant, à la validation des acquis de l'expérience (VAE) ;
- **Parcours compétences spécifiques contexte COVID** : ce parcours accompagne les différentes évolutions imposées à l'entreprise pour assurer son développement. Les formations sont à la fois en lien avec les nouveaux marchés (gestion de production, évolution et/ou implantations

¹ Dans le cadre des conséquences économiques liées à la crise sanitaire du Covid-19, le dispositif FNE-Formation a été repensé afin de répondre aux besoins des entreprises en activité partielle, en activité partielle de longue durée et des entreprises en difficulté par la prise en charge de coûts pédagogiques. En 2021, le FNE-Formation accompagne les entreprises proposant des actions de formation concourant au développement des compétences de leurs salariés et structurées sous la forme de parcours.



GROUPE SÉGNERÉ

de nouvelles productions, les nouveaux procédés de fabrication et les nouveaux modes d'organisation) ;

- **Parcours anticipation des mutations :** Il s'agit de thématiques stratégiques pour l'industrie et l'accompagnement des salariés nécessaires à leur montée en compétences et l'appropriation des outils et méthodes de travail (numérique, écologie, compétences métiers spécifiques - cybersécurité, intelligence artificielle, data, réalité augmentée pour le montage ou la maintenance...).

Yann Selo, Coordinateur de production au sein du Groupe Ségneré a été le premier à suivre un parcours certifiant, en l'occurrence une formation de responsable de production délivrée par l'AFNOR : « *Le plan de formation répondait à une volonté commune d'évoluer et de monter en compétences. Au-delà des gains opérationnels en termes de KPI, de management et d'expertise métier, cette formation m'a aussi permis d'acquérir une vision élargie, plus globale, sur les besoins d'une entreprise.* »

« *Ce plan est un atout considérable pour notre groupe et une clé de réussite pour valoriser le travail de l'ensemble des collaborateurs.* » commente Franck Martinez, Directeur Général chez Ségneré. « *La montée des compétences de nos salariés est un levier incontournable, si ce n'est le premier levier pour transformer nos pratiques et rendre notre activité efficiente* » ajoute Franck Martinez.

A terme, le groupe Ségneré a l'ambition de créer une académie de formation interne qui aura pour mission de transmettre les savoirs capitalisés et de former les nouveaux collaborateurs.

--

A propos du Ségneré :

Le Groupe Ségneré est un acteur du marché aéronautique depuis plus de 55 ans. Implantée à Tarbes, au cœur de la région Occitanie, l'entreprise familiale fondée par Paul Ségneré en 1965 emploie aujourd'hui 150 collaborateurs.

Maillon essentiel de la *supply chain* aéronautique et ferroviaire, le groupe est également présent dans le secteur de la défense et de l'armement. Véritable maître d'œuvre dans la production d'éléments de structure et de mécanismes complexes et intégrés, le groupe se distingue par sa capacité à combiner un ensemble de métiers tournés vers l'Industrie du Futur pour optimiser les process de production de ses clients.

Contact Presse

Maxime Forgues - Agence Giesbert & Mandin
m.forgues@giesbert-mandin.fr – 06 66 65 04 91